

POSICIONAMIENTO DE AMIT SOBRE LA NEGOCIACIÓN DEL FUTURO FRAMEWORK PROGRAMME 10 (FP10)

La Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas (AMIT) respalda el [Position Paper on Framework Programme 10 from the ERA Forum Sub-Group 'Inclusive Gender Equality in the ERA'](#) y firma la carta abierta de GenderAction+ "[Inclusive Gender Equality as a Sustainable Priority in European Research and Innovation](#)". Ambos grupos reiteran la necesidad de la igualdad de género como objetivo primordial en el desarrollo del próximo Programa Marco de Investigación e Innovación (FP10).

Las acciones promovidas por el programa Horizonte 2020 han dado resultados positivos en la adopción de Planes de Igualdad de Género, códigos de conducta de violencia cero, promoción y visibilización de las mujeres en la cúpula de las organizaciones científicas e integración de la dimensión sexo/género en la investigación. Reconociendo que estos avances necesitan sostenibilidad y desarrollo, la Asociación Española de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas quiere expresar su preocupación por la falta de reconocimiento y presencia de la igualdad de género y de las políticas de género en los actuales documentos de posición nacionales y de las entidades financiadoras que prevén la negociación del 10PM.

La consolidación del impulso y de los avances globales en las políticas de género en la I+D+i europeos están en peligro, con una creciente amenaza de retroceso dentro del entorno político contrario al género. El retroceso en la igualdad de género conducirá a un deterioro de la justicia social para las mujeres en la investigación y la innovación, lo que conllevará una disminución de la participación de las mujeres en la I+D+i y en puestos de liderazgo en la gobernanza científica.

La Asociación Española de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas considera que aún existen oportunidades para un mayor desarrollo en el Índice de Igualdad de Género en Europa y en las cifras de participación de las mujeres en las áreas STEM y empresariales. Las instituciones, universidades, entidades financiadoras y países deben alinearse y movilizarse para las negociaciones de la Agenda Política del EEI 2025-2027 y el próximo Programa Marco para reforzar los requisitos y evaluaciones de los planes de igualdad, proporcionar recursos y formación valiosa, diseñar procedimientos para lugares de trabajo más seguros y reforzar la inclusividad y la interseccionalidad. Estamos de acuerdo en la eficacia de los incentivos positivos, clasificando favorablemente a estas instituciones que muestran el indicador de esfuerzos, creando más oportunidades para la competitividad en el Espacio Europeo de Investigación y haciendo de la política europea de género un buque insignia.

Enero 2025